

# Na een welverdiende sabbatical naar Amersfoort

## Een bijzonder half jaar

In juli 2011 ben ik gestopt als gemeentesecretaris in Leiden, zoals jullie weten. Wat het vervolg me zou brengen wist ik niet. Zou ik voor de negende keer gemeentesecretaris worden of ligt er een andere weg voor me klaar. En ook al zal ik opnieuw hetzelfde werk gaan doen als dat op mijn pad komt? Het afgelopen jaar in Leiden was daar duidelijk een overgangsjaar in. Wat in ieder geval al drie jaar klaar lag was de eerste outline van een nieuw boek met als werktitel 'Reis naar de bron'. Ik voelde dat de tijd was aangebroken om hieraan nu echt verder te schrijven. En, na 35 jaar werken, wilde ik een periode voor mezelf inruimen. Dus heb ik een sabbatical genomen en heb intensief aan mijn nieuwe boek geschreven.

In deze nieuwsbrief vertel ik jullie over mijn nieuwe werk in Amersfoort, mijn nieuwe boek in wording en mijn sabbatical van het afgelopen half jaar inclusief een serieuze retraite die ik daarin heb gehouden en tot slot over nieuwe trainingen die ik de komende tijd ga geven.

Ook belangstellenden voor een zeilreis op de Middellandse Zee of een Teamtraining op zee kunnen nog steeds bij mij terecht.

Ik hoop dat jullie veel leesplezier beleven aan deze nieuwsbrief. Een groot aantal van mijn nabije vrienden heb ik al eerder geïnformeerd over mij sabbatical. Deze nieuwsbrief is voor jullie dan ook maar beperkt nieuw nieuws.

- [Amersfoort: mijn negende gemeente als gemeentesecretaris](#)
- [Op Bali en in Zuid Frankrijk](#)
- [Een verrijkende retraite](#)
- [Reis naar de bron](#)
- [Trainingen in samen-werken, leiderschap en samen-leven](#)
- [Tot slot](#)

**[Amersfoort: mijn negende gemeente als gemeentesecretaris](#)**

Amersfoort. Een mooie oude stad aan de rand van de Randstad met een groeitaakstelling, al stokt het groeien momenteel zoals in de meeste gemeenten. Ik ken Amersfoort als een altijd goed bestuurde gemeente met een goed functionerende organisatie, die voorop loopt met vele ontwikkelingen en excelleert op vele terreinen. Denk daarbij bijvoorbeeld aan de invoering van het regiemodel, de kwaliteit van uitbreidingswijken, het personeelsbeleid en het functioneren van de Raad. Door een onvolledige informatievoorziening inzake de bouw van het cultuurhuis Eemhuis aan College en Raad is er grote behoefte aan een heroriëntatie op het bestuurlijk en ambtelijk functioneren. Mijn opdracht vermeldt dan ook als eerste punt het uitvoeren van maatregelen die nodig zijn als gevolg van de kostenoverschrijding en de daarbij gehanteerde werkwijze bij het cultuurhuis. Maar zoals altijd, zijn fouten er op de eerste plaats voor om van te leren. De problematiek van het Eemhuis is dan ook een goede katalysator om het bestuurlijk en ambtelijk handelen te herijken, opdat Amersfoort weer even goed excelleert als voorheen. Verder wordt mij gevraagd de organisatieplannen uit te voeren en vanzelfsprekend de reguliere taken van gemeentesecretaris en algemeen directeur op me te nemen. Dit alles zal de eerste periode een interessante uitdaging vormen.

Interessant in Amersfoort zijn de drie hoofdpunten in het Coalitieakkoord van het huidige College. Allereerst 'Interactie 2.0', een programma om de burger meer bij het bestuur te betrekken. Maar ook om open, transparant en aanspreekbaar te zijn. De gemeente wil ruimte en vertrouwen geven aan initiatieven van burgers en ondernemers. In mijn ervaring is het voor een gemeente niet eenvoudig om de verwachtingen die hierdoor bij burgers worden gewekt altijd waar te maken. Want de traditionele gang van zaken binnen een gemeente is toch veelal dat bestaande interne processen uitgangspunt zijn, dat burgers vaak geen besef hebben van de complexiteit van zaken en te snel resultaat verwachten waardoor een gemeente kwetsbaar wordt bij een grote openheid. Maar juist daarom is het een belangwekkend uitgangspunt, dat zeker tot verbetering kan leiden als bestuur en ambtenaren bereid zijn hun vertrouwde 'dominante' rol op te geven en nog meer dienend te zijn naar de wensen van burgers. Als tweede punt 'Attent Amersfoort 2.0' bedoeld om de kwaliteit van de dienstverlening verder te verhogen, een ambitie die vrijwel alle gemeenten in deze jaren hebben. Overigens is het wel aardig om hierbij de kanttekening te vermelden dat de prioriteit van de burger voor de activiteiten van de gemeente niet ligt bij het verder verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening, maar meer bij onderwerpen die dicht bij huis in de woonomgeving zijn gelegen. En een derde programma "Het nieuwe werken" dat ook veel andere gemeenten kennen met als doel om als werkgever aantrekkelijk te blijven en slagvaardiger en efficiënter te werken.

De investeringen die met deze omslag gemoeid zijn, zullen zeker op weerstand stuiten ook al zullen op termijn besparingen kunnen worden gehaald.

[Naar boven](#)

## Op Bali en in Zuid Frankrijk

Een retraite in een sabbatical. Ik ben eerst voor ruim een maand vertrokken naar Bali. Zoals verwacht een heerlijke, vochtige tropenwarmte. Op een vanzelfsprekende en natuurlijke wijze erg lieve mensen. Niet opdringerig, maar gewoon diepgaand vriendelijk. Het kleurrijke land is levendig en door en door groen, bezaaid met tempels als strooigoed van de goden. Chaos en vervuiling op straat, drukte en stank naast de overweldigende groene natuur. De vervuiling echter is hier een grote kwaal, die het paradijs wat Bali is binnen heel korte tijd zijn glorie kan doen afnemen.

Mijn huisje hier is perfect. Tussen de palmbomen door uitzicht op heldergroene rijstvelden. Overdag rustig en levendig, 's avonds herrie van blaffende honden, 's nachts (vanaf 20:00 uur) doodstil en 's morgens vroeg de hanen en kippen. Het regenseizoen is begonnen en bijna elke dag regent het wel enkele uren. De straten veranderen dan in rivieren. Gelukkig ben ik zo verstandig geweest om een auto in plaats van een scooter te huren, dus ik zit lekker droog.

Veel tijd om te denken, te voelen, te lezen, te schrijven en gewoon te zijn met mezelf. Het is hier heerlijk en ik begin aan mezelf te wennen. Ik heb er voor gekozen om in relatieve stilte en eenzaamheid te verblijven. Ik ben dus vooral de eerste weken veel alleen, maar niet eenzaam. Ik heb mezelf herontdekt en gemerkt hoeveel rijkdom ik mezelf kan geven. Of beter gezegd, hoeveel rijkdom er is.

Daarna ruim een maand in Zuid Frankrijk. Dat Zuid Frankrijk veel eenzamer zou zijn dan mijn vier weken op Bali had ik wel verwacht. Het huis ligt in de warme winterzon aan de rand van een mediterraan bos en ik kijk uit over een mooi eigen dal met groengrijze olijfbomen. Ik zie hier niemand, tenzij ik er zelf op uit trek en dan nog is de streek stil en verlaten. Maar ik ben voornamelijk thuis, omdat ik aan mezelf meer dan genoeg heb nu.

[Naar boven](#)

## Een verrijkende retraite

Door persoonlijke omstandigheden gestimuleerd heb ik besloten het verder schrijven aan mijn boek te combineren met een retraite. Door me enige tijd af te zonderen van de buitenwereld verwachtte ik niet alleen meer voortgang in het schrijfproces, maar ook de mogelijkheid om mijn leven tot nu toe te herijken en een goede basis te leggen voor mijn nieuwe toekomst.

In de prachtige tropische 'eenzaamheid' van Bali heb ik naar mijn kind-deel gezocht. We hebben immers allen een kind in ons dat in de loop van ons leven in meerdere of mindere mate gekwetst is geraakt. Door aandacht te geven en alles te accepteren wat zich aandient kan ik dat innerlijk kind helen. Het resultaat is dat ik vrijer ben, meer overzicht voel en duidelijker vanuit mijn eigen keuze leef. 'Moeten' verandert in 'willen'. Het 'moeten' ontstaat als je niet je eigen leven leeft, maar het leven van een ander volgt. Hoewel ik er eigenlijk niet bewust mee bezig ben geweest is verlichting ook een thema geworden. Dat gebeurt als ik beseft dat veel problemen ontstaan omdat ik mijn eigen pijn niet wil voelen. En vervolgens deze pijn op een ander projecteer en daarmee de ander afwijs. Dit is de bron van bijna alle conflicten, ook in de wereld. Ik kan alleen maar volledig zelf verantwoordelijkheid nemen voor mijn eigen leven en voor mijn relaties. En dus me bewust wordt van mijn projecties en deze vervolgens terugneem. Ik hoef dus nergens naar te streven, ik hoef alleen maar terug te keren naar mezelf en vanuit de verantwoordelijkheid voor mezelf de regie op mijn leven te hebben. Op hetzelfde ogenblik begrijp ik dat ik nooit verlicht kan worden, ik kan het alleen maar zijn. En als je het alleen maar kunt zijn, dan ben je het al. Dus wij zijn allemaal verlicht, maar beseffen het niet zolang we er naar streven en onze pijn projecteren op anderen. Als ik me een gelukkige mens op aarde voel, als ik tevreden bent met en in mezelf, als ik beseft dat alles wat ik nodig heb in mezelf zit en tot mijn beschikking staan, als ik ophoud iets of iemand te zijn, dan ben ik verlicht.

Ik val echter uit die staat van zijn, zodra ik mijn behoeften voel of er gedachten komen. Want als ik iets benoem ben ik afgescheiden. Het enige wat ik dan hoef te doen is me weer te onthechten en terug te keren naar het moment van mijn eigen geluk in mezelf. Dat is leven in het heden. En dat proces van in harmonie, afgescheiden raken en weer terug naar de eenheid, dat is leven. En dat leven leef ik voluit als ik vanuit mijn open hart en in contact met mijn voelen zonder enige belemmering naar de buitenwereld reik en me laat meevoeren met de stroom van het leven. Door vanuit mijn hart te leven weet ik dat het mijn volwassen leven is dat ik leef.

Deze maanden zijn door hun intensiteit en diepgang voor mijn persoonlijke ontwikkeling misschien wel de meest waardevolle maanden van mijn leven geweest.

[Naar boven](#)

## Reis naar de bron

Ik heb deze weken ook regelmatig gewerkt aan het verder schrijven van mijn boek, de roman met de werktitel 'Terug naar mijn bron'. Het verhaal handelt over een jonge man die in een uiterlijke reis om de wereld de reis door zijn innerlijk maakt, zich daarin aan de hand van levenservaringen ontwikkelt en op die manier terugkeert naar zijn essentie, zijn bron. Naar de persoon die hij al bij zijn geboorte was, maar zich daar nu volledig van bewust is.

In dit verhaal, dat natuurlijk veel dynamischer en complexer is, laat ik me inspireren door mijn eigen gevoelens en ervaringen. Maar gelukkig niet uitsluitend, want in de roman kan ik het nog veel diepgaander een plaats geven dan ik in mijn leven tot nu toe heb kunnen doen.

Mijn nieuwe boek vordert gestaag en ik werk er redelijk conscientieus aan. Inmiddels is het verhaal de afgelopen weken op een onafwendbare wijze uitgegroeid tot een aantal lagen. Het is een reisverslag van een uiterlijke reis die symbool staat voor een innerlijke reis van de hoofdpersoon David, het is een wetenschappelijke roman op het gebied van de filosofische economie in de brede zin en specifiek zijdelings over de economische crisis, een liefdesroman, een avonturenroman, een psychologische roman en een spirituele roman. Kortom een rijk en complex geheel. Ik zal er in de toekomst meer over schrijven. Uiteraard ben ik nog wel even bezig voor zo'n boek tot een kwalitatief goede afronding kan komen.

[Naar boven](#)

## Trainingen in samen-werken, leiderschap en samen-leven

Komend jaar wil ik samen met [Ria Wubben](#) groepen en mensen helpen effectiever en meer in overeenstemming met hun wensen en hun mogelijkheden functioneren. Daartoe hebben we verschillende mogelijkheden: Teamtrainingen (Samenwerken in en met teams), Leiderschapstraining (Je functie innemen) en Collectieve coaching en intervisie.

## Samenwerken in en met teams

Wij werken met teams die het in zich hebben verder te komen dan de waan van de dag. Die zich aan elkaar willen committeren om zo een grotere effectiviteit en resultaatgerichtheid te behalen op een manier die ook uitdagend is voor de ontwikkeling van alle teamleden.

Wij hebben een lange en brede ervaring bij de overheid in het begeleiden van teams. Wij kennen de overheid van binnen en van buiten. Maar vooral hebben wij in onze samenwerking zelf de meerwaarde ervaren van elkaar succes gunnen, elkaar bestoken met zaken die beter kunnen en het individueel voluit gaan voor het resultaat.

Concreet komen wij graag in de volgende situaties:

- De samenwerking tussen bestuur en ambtelijke top loopt stroef. Er zijn stagnaties of irritaties
- De resultaten vallen tegen en het bestuur is ambitieuzer dan gerealiseerd wordt
- Er moet bezuinigd worden en op allerlei terreinen loopt de spanning op
- Er zijn spanningen binnen het bestuur of binnen het managementteam die het beleid en de uitvoering doen stagneren.

## Je functie innemen

We zijn als samenleving op vele terreinen onderhevig aan grote veranderingen. Die veranderingen hebben ook vele gevolgen voor de individuele mens. Gebaande paden blijken niet meer voldoende en er is een terugkerende vraag of we in staat zijn deze verandering vorm te geven en vanuit andere paradigma's te leven en te werken. We kunnen langs de kant staan en afwachten of we kunnen zelf individueel voorbeeld worden voor veranderingen. In dat voorbeeld geven loopt geen gebaande weg die je kunt gaan. Je kunt alleen vanuit je eigen authenticiteit en je geweten tot vernieuwing komen waardoor anderen gestimuleerd worden dat ook met zichzelf aan te gaan.

Om dit proces te helpen dragen en verder vorm te geven hebben Han Bekkers en Ria Wubben een opleiding ontwikkeld die alle facetten in zich heeft van authentiek leiderschap in deze tijd. Een opleiding die je zal helpen in alle veranderingen de rust te vinden om vanuit wijsheid je weg te gaan. Een opleiding die je helpt je eigen bron aan te boren en iedere dag weer met bewustzijn je functie in het leven in te nemen.

## Collectieve coaching en intervisie

Misschien is een leiderschapstraining niet passend in deze fase en zoek je toch een plaats waar je je eigen ervaringen kunt spiegelen aan anderen. Waar je vrijuit je dilemma's, je mogelijkheden en je ontwikkelingsvragen neer kunt leggen en samen, onder onze begeleiding in een vertrouwde groep gelijkgerichte mensen regelmatig bij elkaar kunt komen. Wij bieden een groep aan voor bestuurders (burgemeesters, wethouders, gedeputeerden) en voor managers (gemeentesecretarissen, directeuren en sectorhoofden).

Heb je belangstelling of vragen stuur ons dan een bericht op [info@hanbekkers.nl](mailto:info@hanbekkers.nl) of [riawubben@frame-amsterdam.nl](mailto:riawubben@frame-amsterdam.nl)

## Samengestelde gezinnen, werkplaats voor groei en verbinding

Verder verzorg ik dit jaar samen met [Tanja Konigs](#) het eerste blok van haar training 'Samengestelde gezinnen'.

Vaak ontstaan, na scheiding of overlijden van een partner, nieuwe relaties, waardoor nieuwe gezinsverbanden ontstaan. Dat vraagt nogal wat van alle betrokkenen. Vaak is er nog verdriet en boosheid over de oude situatie. En de nieuwe situatie is wederom een grote verandering. Nooit werd er zoveel gemorreld aan gewoontes en denkbeelden die iedereen had. Hoe goed iedereen ook zijn best doet, conflicten, pijnlijke situaties zijn onvermijdelijk. Elk gezinslid wordt vroeg of laat geconfronteerd met zichzelf, eigen grenzen, onvermogen, trots of oude pijn.

Het goede nieuws is, dat daarmee tevens de mogelijkheid bestaat precies op die punten persoonlijke groei door te maken.

Drie invalshoeken komen aan bod:

- Het samengestelde gezin als fusie van culturen.
- Het samengestelde gezin als samenstelling van meerdere systemen.
- Het samengestelde gezin als werkplaats voor persoonlijke groei.

Heb je belangstelling of vragen stuur ons dan een bericht op [info@hanbekkers.nl](mailto:info@hanbekkers.nl) of [info@respectvoormensenwerk.nl](mailto:info@respectvoormensenwerk.nl).

[Naar boven](#)

## Tot slot

Dit is de veertiende algemene nieuwsbrief.

Eerdere, algemene, nieuwsbrieven kun je terugvinden en lezen op mijn [website](#).

Als je meer informatie wil over mijn sabbatical of de retraite laat het me weten. Dan kijken we hoe we tot een uitgebreidere uitwisseling van ervaringen kunnen komen.

Rijksstraatweg 146 6573 DG Beek Ubbergen

| Telefoon: Mobiel: +31 (0)6 5138 8667 | E-mail: [info@hanbekkers.nl](mailto:info@hanbekkers.nl) |

Internet: [www.hanbekkers.nl](http://www.hanbekkers.nl) |