



Han Bekkers  
*Leiderschap en advies*

## Leren en ont-wikkelen



Leren en ontwikkelen doen we steeds meer een leven lang. Er is zoveel rijkdom en verscheidenheid in de wereld en onze mogelijkheden om te groeien zijn eindeloos. Volg een van mijn trainingen en ont-wikkel je gaven, je bewustzijn en vermogen tot voelen en weten. Voor meer informatie kun je doorklikken of schrijf me op [info@hanbekkers.nl](mailto:info@hanbekkers.nl) of bel me op 06.5138.8667.

## Gedaanten van de ziel ©



*Voel je een verlangen om meer vanuit je essentie te leven?*

*Om te zijn wie je diep vanbinnen bent?*

*Heb je een ingrijpende gebeurtenis meegemaakt en wil je deze ervaring een plaats geven?*

*Een scheiding, een bevalling, een overlijden, ontslag, een ziekte, financiële tegenslag?*

*Zoek je de bron van je eigen leiderschap?*

Dan is de tijd aangebroken voor een zielenreis met en naar de diepte van je voelen en de hoogte van je weten. Een mentale, emotionele en spirituele reis. Ik organiseer vier keer per jaar een midweek en tweewekelijkse avonden onder de titel Gedaanten van de ziel©. Opgeven kan via de mail naar [info@hanbekkers.nl](mailto:info@hanbekkers.nl).

Samen kunnen we ontdekkingsreis maken naar de rijke wereld van je ziel om je leiderschap opnieuw te ontdekken.

Zie [Folder Gedaanten van de ziel](#)

## Teamontwikkeling



Wij zijn sociale wezens en relaties zijn steeds meer een onmisbaar onderdeel van ons leven en werk. Vrijwel alles wat we tot stand brengen doen we samen met anderen. Samenwerken is een kunst, die ontwikkeld kan worden. Teamontwikkeling is zowel bij acute samenwerkingsvraagstukken relevant als bij teams die de behoefte voelen hun functioneren op een hoger plan te brengen. De kwaliteit van het samenspel binnen een topteam bepaalt direct de output, want de sfeer binnen het team straalt door naar de organisatie. Een team bestaat uit mensen en ideaal is het nooit, maar net zoals een leider in staat behoort te zijn stijl aan te passen, zo moeten ook de leden van een team gebruik maken van de sterke kanten van collega's en de zwakke kanten opvangen. Het samenspel binnen een team is dan ook een dynamisch proces van bewustzijn over de eigen rol en positie in relatie tot de collega's.

Ik heb een grote ervaring opgedaan in het begeleiden en versterken van managementteams en bestuurlijke teams, zoals een College van B&W of GS, zodat ik daar een grote hulp kan zijn. Zie Referenties [Teamontwikkeling](#).

## 'Bewustzijn als sleutel tot verandering' ©



Een intensieve driedaagse training, waarbij je je samen met anderen richt op het bewust worden van je waarden, waarbij je een helder beeld krijgt waar jij in je leven op uit bent en hoe je dit in je leven een plaats kunt geven door te kijken naar nieuw gedrag. Je kunt met deze training weer de baas worden over je eigen leven.

Programma in drie dagen:

- Wat vind ik belangrijk?
- Waar ben ik op uit?
- Bewust-zijn en nieuw gedrag.

## 'Leiders voor een nieuwe wereld' ©



### **Crisis als keerpunt tot transformatie'**

Een jaarprogramma bestaande uit een cyclus van 10 bijeenkomsten van verschillende lengte, te beginnen met een intake en een facultatieve zeezeilweek. De bijeenkomsten vinden plaats op vrijdag of op vrijdag en zaterdag, afhankelijk van de lengte van de bijeenkomst. De 10 blokken zijn:

- Intake
- Op reis: oriëntatie en kennismaking
- Het avontuur roept
- Terugkeer naar de bron: wat is echt belangrijk?
- Waar ben je op uit?
- We kunnen allemaal leiders zijn
- De wachter op de drempel
- Wat ga je doen?
- In actie
- De proef
- Het anker

## 'Koers houden en doelen bereiken' ©



De volgende resultaten zullen aan het eind van de training zichtbaar zijn:

- Inzicht in de eigen motieven en het persoonlijke functioneren.
- Visie op de eigen toekomst.
- Visie op de toekomst en de mogelijkheden van de organisatie waarin men betrokken is.
- Inzicht in de dilemma's die horen bij moreel juist handelen.
- Leiderschap: een duidelijk beeld van de bijdrage die men kan leveren aan de verdere ontwikkeling van een organisatie met behulp van werkelijke authenticiteit en integriteit.
- Een actieplan om de voornemens daadwerkelijk in resultaten om te zetten, waarbij men in de praktijk nog extra wordt begeleid.



## 'Je functie innemen' ©



De dans van leiden en loslaten

Een opleiding voor leidinggevendenden die hun invloed willen vergroten.

We zijn als samenleving op vele terreinen onderhevig aan grote veranderingen. Die veranderingen hebben ook vele gevolgen voor de individuele mens. Gebaande paden blijken niet meer voldoende en er is een terugkerende vraag of we in staat zijn deze verandering vorm te geven en vanuit andere paradigma's te leven en te werken. We kunnen langs de kant staan en afwachten of we kunnen zelf individueel voorbeeld worden voor veranderingen. In dat voorbeeld geven loopt geen gebaande weg die je kunt gaan. Je kunt alleen vanuit je eigen authenticiteit en je geweten tot vernieuwing komen, waardoor anderen gestimuleerd worden dat ook met zichzelf aan te gaan. Je komt dan in het spanningsveld terecht van je individuele ontwikkeling en de ontwikkeling van de organisatie. Hoe krijg je dit veld bij elkaar, hoeveel vraagt het van je om voorbeeld te zijn en welke mogelijkheden heb je om je omgeving te beïnvloeden.

Om dit proces te helpen dragen en verder vorm te geven is dit een opleiding, die alle facetten in zich heeft van authentiek leiderschap in deze tijd. Een opleiding die je zal helpen in alle veranderingen de rust te vinden om vanuit wijsheid je weg te gaan. Een opleiding die je helpt je eigen bron aan te boren en iedere dag weer met bewustzijn je functie in het leven in te nemen.

Het traject is bedoeld voor mensen die verantwoordelijkheid dragen als leidinggevende, het als een uitdaging zien nieuwe wegen in te slaan en graag hun eigen authenticiteit volledig willen inzetten. Het traject beslaat een termijn van een jaar met daarin tweemaal een tweedaagse, tweemaal een eendaagse en eenmaal een retraite van drie dagen.

Onderdeel van het programma is dat de deelnemers elkaar bezoeken in het werk om een beeld te vormen over hoe anderen leidinggeven en om elkaar te versterken. Aan het begin vindt een intake-gesprek plaats om wederzijds te onderzoeken of deelname een juiste beslissing is, tenzij we door persoonlijk contact deze informatie al weten.

© Han Bekkers Leiderschap en advies | mei 2021

## Han Bekkers

### *Leiderschap en advies*

- *Bestuurlijk en strategisch advies*
- *Organisatieontwikkeling*
- *Interim- en programmamanagement*
- *Coaching, training en teamontwikkeling*

**Adres:** Rijksstraatweg 146 6573 DG Beek Ubbergen | **Telefoon:** +31 (0)24 645 0395 | **Mobiel:** +31 (0)6 5138 8667 | **E-mail:** [info@hanbekkers.nl](mailto:info@hanbekkers.nl) | **Internet:** [www.hanbekkers.nl](http://www.hanbekkers.nl)

Nu beschikbaar: '[Reis naar de bron](#)', mijn debuutroman, een meeslepende vertelling over liefde, pijn en bezieling. Bestellen kan via [info@hanbekkers.nl](mailto:info@hanbekkers.nl)

Ook verkrijgbaar: '[De druppel en de oceaan](#)'. Het Handboek voor persoonlijk leiderschap. Derde herziene druk.